**Кишкембаев Аскар Булатович**

**Перспективы развития рынка инвестиционной миграции в странах ЕАЭС**

**Тезисы выступления**

**на VII Международном научном конгрессе**

**«Новое в развитии предпринимательства:   
инновации, технологии, инвестиции»**

**(г. Москва, 24 мая 2019 года)**

Уважаемые Участники конгресса!

Позвольте от имени Евразийской экономической комиссии поприветствовать Вас и выразить искреннюю благодарность организаторам за приглашение принять участие в конгрессе.

Меньше чем через неделю исполнится 5 лет с момента подписания Договора   
о Евразийском экономическом союзе в г. Нур-Султан.

С учетом обсуждаемой на сегодняшнем круглом столе тематики,   
мы рассматриваем человеческий капитал, активный трудовой потенциал наших граждан – в качестве одного из основных видов инвестиций в экономику государств-членов Союза.

Одним из результатов подписания Договора о Союзе стало начало функционирования общего рынка труда, и, как следствие, повышение уровня мобильности граждан государств ЕАЭС. Уже в 2015 году поток трудовой миграции в Российскую Федерацию, как основную страну приема трудящихся, из вступивших в ЕАЭС Республики Армения и Кыргызской Республики вырос в среднем на 20 %   
и на сегодняшний день сохранился на этом уровне.

Отмечено уменьшение безработицы в Республике Армения, Республике Беларусь и Российской Федерации. По данным, полученным в соответствии   
с методологией Международной организации труда, уровень безработицы в 2018 г. в целом по ЕАЭС составил 4,9% численности рабочей силы/экономически активного населения.

Во всех государствах-членах ЕАЭС увеличились показатели заработной платы и общего уровня благосостояния граждан.

Договор о Союзе закрепил равные возможности трудоустройства на территории объединения для граждан всех государств ЕАЭС и предоставил им целый ряд преференций при осуществлении трудовой деятельности и пребывании на территории государства трудоустройства, по сравнению с трудящимися из третьих стран.

В отношении граждан государств-членов Союза не применяются ограничения, установленные национальными законодательствами в целях защиты своих рынков труда, отменены квотирование и обязательные разрешительные документы   
на работу.

Предусмотрены единые условия налогообложения доходов физических лиц – граждан государств-членов с первых же дней работы по найму.

Обеспечено прямое признание документов об образовании по большинству специальностей без проведения каких-либо процедур.

Трудящиеся и члены семей наравне с местным населением обеспечены бесплатной скорой медицинской помощью (в экстренной и неотложной формах).

Трудовой стаж трудящихся, приобретенный на территории государства трудоустройства, засчитывается в их общий трудовой стаж.

Таким образом, для трудящихся государств-членов ЕАЭС снята значительная часть ограничений по допуску на общий рынок труда стран Союза, что в целом способствует легальному осуществлению гражданами государств-членов трудовой деятельности на территории объединения.

Вместе с тем необходимо отметить, что на практике трудящиеся и члены их семей продолжают сталкиваться с проблемами как миграционного, так   
и социального характера, многие свободы, предусмотренные Договором о Союзе,   
по различным причинам не выполняются в полной мере.

Например, трудящиеся не могут воспользоваться в полном объеме доступом   
к социальным благам, финансово-кредитным операциям и государственным услугам наравне с гражданами страны трудоустройства, так как в настоящее время   
их миграционным статусом является «временно пребывающий».

В то же время у иностранных граждан третьих стран, имеющих статус постоянного проживания, отсутствуют многие из вышеперечисленных проблем.

В этой связи нам представляется интересным изучение соответствующего опыта Европейского союза, где граждане ЕС не обязаны получать вид   
на жительство, а могут зарегистрироваться по месту проживания или воспользоваться правом постоянного проживания, а также стимулируется развитие онлайн-платформ, предоставляющих им государственные электронные услуги   
на всём пространстве Европейского союза.

Учитывая опыт ЕС, а также принимая во внимание различные подходы   
в странах Евразийского экономического союза в вопросе предоставления статуса временного или постоянного проживания, Комиссия вышла с инициативой разработки проекта соглашения об Особом статусе трудящегося ЕАЭС.

Порядок и условия по предоставлению Особого статуса трудящимся ЕАЭС   
и членам их семей на срок действия долгосрочного (на год и более) трудового договора разрабатывается Евразийской экономической комиссией совместно   
с государствами-членами ЕАЭС.

Данный статус позволит, по нашему мнению, уравнять трудящихся Союза   
и членов их семей с иностранными гражданами из третьих стран, имеющими статус постоянного проживания.

Кроме того, в настоящее время Евразийской экономической комиссией совместно с государствами-членами ЕАЭС практически завершена работа над проектом Соглашения о пенсионном обеспечении государств-членов Евразийского экономического союза, который направлен в государства-члены для прохождения внутригосударственных процедур, необходимых для его подписания.

Проводимая Комиссией совместно с государствами-членами проработка вопроса о возможности прямого (без каких-либо процедур) признания документов об ученых степенях и ученых званиях упрощает доступ наших граждан-высококвалифицированных специалистов к осуществлению трудовой деятельности, способствует дальнейшему сотрудничеству в области образования и науки, дальнейшему развитию интеграционных процессов в рамках Союза.

Работа Комиссии в сфере трудовой миграции направлена на создание условий для дальнейшего развития единого рынка трудовых ресурсов и реализации имеющихся преференций с учетом внедрения современных технологий.

Так, в качестве основного механизма оказания гражданам содействия   
в трудоустройстве, а также в определении и удовлетворении потребности экономик государств-членов в работниках требуемой квалификации, прорабатывается вопрос о создании Евразийской электронной биржи труда.

В рамках проведения научно-исследовательской работы по теме «Разработка модели цифровой экосистемы для обеспечения трудоустройства и занятости граждан государств-членов Евразийского экономического союза» предполагается разработать предложения по:

- формированию цифровых сервисов для обеспечения информационно-технического взаимодействия между участниками единого рынка труда в рамках Союза, включая сферы трудоустройства, регистрационного учета, процессов дистанционной занятости, пенсионного обеспечения, медицинских и других сопутствующих услуг для трудящихся;

- реализации организационных и технических механизмов внедрения и применения трансграничных трудовых договоров, заключаемых в электронном формате с сохранением их юридической значимости и электронных трудовых книжек.

В настоящее время Комиссия проводит работу по формированию и реализации цифровой повестки Евразийского экономического союза до 2025 года.

Комиссия принимает активное участие в обсуждении актуальных вопросов миграционной политики в наших странах и готова к конструктивному диалогу   
с целью выявления препятствий и ограничений, с тем, чтобы продолжить работу   
по повышению комфортности осуществления нашими гражданами трудовой деятельности и их мобильности.

Устранение препятствий и ограничений в сфере трудовой миграции способствует дальнейшему развитию единого рынка труда и свободе перемещения трудовых ресурсов в странах Союза, при этом снижая уровень нелегальной миграции и повышая уровень безопасности государств - членов ЕАЭС.

В завершение желаю всем успешной и плодотворной работы в рамках сегодняшнего мероприятия. Пусть материалы сегодняшнего мероприятия станут новой точкой роста и в практических приемах управления предпринимательской деятельностью, и в научных изысканиях академических кругов.

Спасибо за внимание!